

Informativa relativa al trattamento dei dati personali resa ai CANDIDATI ALL'ISTAURAZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO

Nel quadro delle attività di continuo aggiornamento delle procedure volte al rispetto della normativa in tema di tutela dei dati personali, ACORN Montascale mette a disposizione degli interessati il presente documento in cui vengono ricordate dettagliatamente le informazioni inerenti i trattamenti di dati personali effettuati per la gestione delle procedure di selezione personale, sempre svolto nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali assicurando un elevato livello di tutela all'interessato in armonia con gli adempimenti ed obblighi dettati dalla normativa.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO (chi decide perchè, come ed a chi far trattare i dati personali)

Il Titolare del trattamento è **ACORN Montascale S.r.l.** meglio identificata a piè di pagina.

2. QUALI DATI VENGONO TRATTATI

- a) dati ed informazioni fornite dall'interessato o da soggetti da questi delegati o autorizzati (anche tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curricula, etc.);
- b) dati provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- c) dati relativi ad informative precontrattuali (curriculum vitae, dati liberamente acquisibili da fonti pubbliche e/o forniti da soggetti incaricati della selezione, etc.);
- d) dati che si originano nel corso delle eventuali verifiche e colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione incaricati dal Titolare ed eventualmente attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente).

Tra i dati sopra menzionati potranno essere compresi, solo se pertinenti e necessari in relazione alle finalità di seguito indicate, anche dati relativi a condanne penali e reati e/o categorie particolari di dati [l'art. 9. c.2 Reg. UE 2016/679 definisce categorie particolari i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona]. Tra i dati menzionati al punto 1 sono riconducibili a tali categorie, ad esempio i dati comunicati dall'interessato in riferimento a malattie anche professionali, invalidità, infermità, ad idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni o ad appartenenza a categorie protette; riguardo a questo punto, particolare attenzione viene prestata nell'acquisire solamente i dati e nell'effettuare esclusivamente i trattamenti necessari a soddisfare legittime richieste degli interessati e solo se pertinenti e necessari in relazione alle finalità di seguito indicate.

3. ORIGINE DEI DATI

I dati di cui al punto 2:

- ⇒ provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi che agiscono per Suo conto o da egli autorizzati (es. familiari, agenzie di selezione personale, scuole/enti di formazione, associazioni, precedenti datori di lavoro, etc.);
- ⇒ vengono acquisiti da fonti liberamente accessibili a chiunque (pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, etc.);
- ⇒ si originano nel corso degli eventuali colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione quali: risultati di test psicoattitudinali, sempre limitati a quanto necessario all'inserimento nello specifico contesto lavorativo, o attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione.

3.1 COMUNICAZIONE ED AGGIORNAMENTO DEI DATI - quando è obbligatorio comunicare i propri dati

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati ha natura facoltativa, nei form vengono sempre indicati i dati il cui conferimento sia obbligatorio ai fini dell'ammissione alle procedure di selezione; in assenza degli altri dati si potrà comunque partecipare alle selezioni ma le valutazioni effettuate saranno meno accurate.

4. PERCHÈ VENGONO TRATTATI I DATI Finalità dei trattamenti

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali ha le seguenti finalità per ognuna delle quali viene indicata tra parentesi la "base giuridica" che la rende possibile [le "basi giuridiche" sono le condizioni che rendono una finalità lecita secondo quanto previsto agli artt. 6 e 9 Reg. UE 2016/679]:

- a. valutazione del candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente. [base giuridica: perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento consistente nella efficacia nei processi di selezione - art. 6 c.1 lett. f - adozione di misure precontrattuali attivate su richiesta dell'interessato art. 6 c.1 lett. b - art. 111 bis D.lgs. 196/2003 - consenso dell'interessato per il trattamento di alcuni dati appartenenti alle categorie particolari];
- b. conservazione per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente (es. contratti a progetto, etc) **anche da parte di aziende collegate e/o controllate** [base giuridica: consenso dell'interessato];
- c. verificare l'autenticità e completezza dei dati riferiti dal candidato; si specifica a tal proposito che la completezza dei dati necessari ad una corretta valutazione del candidato è requisito essenziale per la partecipazione alla selezione; [base giuridica: perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento consistente nella tutela del patrimonio e nella correttezza ed efficacia nei processi di selezione e verifica delle dichiarazioni rese - eventualmente tutela di un diritto in sede giudiziaria - art. 6 c.1 lett. f art. 9 c. 2 lett. f Reg. UE 2016/679].

5. COME VENGONO TRATTATI I DATI e tempi di conservazione

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni negli ambiti

richiamati sul presente documento ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate anche presso i soggetti indicati sul proprio curriculum dall'interessato; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte. Per alcune mansioni che necessitino di particolare attenzione potrà essere richiesto al candidato di partecipare a specifici test psicoattitudinali erogati da soggetti terzi che si configureranno quali titolari autonomi del trattamento.

Anche nel caso il candidato non venga immediatamente selezionato, i dati di cui sopra verranno conservati, sempre ai fini di selezione, per un periodo non superiore a 24 mesi successivi all'ultimo contatto avuto con l'interessato tenendo presente che dopo 12 mesi da verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità.

A TAL PROPOSITO si invita il Candidato che mantenga un interesse ad instaurare un rapporto con il titolare, ad aggiornare periodicamente i propri dati tenendo presente che:

- > **NON potranno essere presi in considerazione, ai fini delle selezioni, curricula che non siano stati aggiornati da più di 12;**
- > **in ogni caso dopo 24 mesi dall'ultimo aggiornamento da parte del candidato i Suoi dati potranno essere cancellati.**

6. DA CHI POSSONO ESSERE TRATTATI

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili, sempre e solo nei limiti di quanto effettivamente necessario ad espletare le proprie funzioni:

- ⇒ Personale della funzione Risorse Umane di ACORN Montascale.
- ⇒ Responsabili e coordinatori della Direzione/Funzione/Ufficio/Unità operativa interessata al profilo del candidato.
- ⇒ Risorse cui è delegata la gestione/manutenzione dei sistemi informatici – Amministratori di sistema.
- ⇒ Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione/Sicurezza.
- ⇒ altro personale dipendente nei limiti degli incarichi ricevuti e di quanto previsto dalle procedure aziendali.
- ⇒ Soggetti (società /professionisti) che collaborano in qualità di Responsabili ex art. 28 Reg. UE 679/2016 alle attività, o che erogano servizi ad esse funzionali, quali: gestione sistemi informativi, formazione, consulenze organizzative/direzionali, selezione del personale; a tal proposito si fa presente che tali soggetti saranno sempre e comunque vincolati al pieno rispetto delle norme e procedure volte a garantire la più ampia tutela e protezione dei dati personali adottate ed imposte dal Titolare anche e non solo in ottemperanza alla normativa in vigore.

7. AMBITO DI COMUNICAZIONE – A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I dati personali relativi ai trattamenti in questione potranno essere comunicati a:

- ⇒ Acorn Mobility Services Limited - Telecom House, Station Road, Steeton, West Yorkshire, BD20 6RB, Inghilterra, Regno Unito (Società controllante) nell'ambito dei servizi da essa erogati a livello corporate: coordinamento direzionale, controllo di gestione, fornitura di sistemi e servizi informatici, gestione piattaforma informatica e analisi a supporto servizi StairSafe.
- ⇒ Enti/Aziende comunque collegate al Titolare che possano avere interesse per il profilo del candidato.
- ⇒ In fase preassuntiva, nel caso il candidato venga selezionato, ai fini degli adempimenti previsti dal D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (Testo Unico Sulla Salute e Sicurezza Sul Lavoro), al medico competente, che mantiene la titolarità per tutti i trattamenti di dati personali sensibili che gli sono necessari per espletare i compiti affidatigli.
- ⇒ ad altre aziende/consulenti coinvolte nelle attività di selezione nei limiti strettamente necessari per svolgere i compiti a loro affidati quali: assistenza nell'espletamento o esecuzione diretta di adempimenti fiscali/, gestione sistemi informativi, servizi finanziari, formazione del personale, consulenze organizzative/direzionali.

Naturalmente le comunicazioni sopra descritte sono limitate ai soli dati necessari all'Ente destinatario per l'espletamento dei propri compiti e/o per il raggiungimento dei fini connessi alla comunicazione stessa, sempre riconducibili a quanto riportato al precedente punto 3.

8. Trasferimento verso paesi non appartenenti alla UE o organizzazioni internazionali

I dati personali potranno essere trasmessi anche verso soggetti siti al di fuori dell'Unione Europea esclusivamente ove ciò sia necessario in relazione alle finalità sopra richiamate, in particolare verso:

- ⇒ il/i Paese/i in cui in cui risiede o si trova l'interessato;
- ⇒ i paesi in cui hanno sede fornitori di servizi SaaS e/o Cloud eventualmente impiegati a supporto delle attività e delle procedure di selezione, nominati Responsabili in relazione ai servizi da essi erogati a ACORN Montascale.
- ⇒ la controllante Acorn Stairlifts Head Office (UNITED KINGDOM), in relazione ai servizi da essa erogati ad ACORN Montascale S.r.l. tenendo in considerazione la Decisione di esecuzione (UE) 2021/1773 della Commissione del 28 giugno 2021 a norma della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio sull'adeguata protezione dei dati personali da parte del Regno Unito.

Il trasferimento verrà sempre effettuato nel pieno rispetto della normativa ed esclusivamente per le finalità sopra richiamate:

- ⇒ in ricorrenza di una delle condizioni stabilite all'art. 49 Reg. UE 2016/679:
 - a) l'interessato ha esplicitamente acconsentito al trasferimento;
 - b) trasferimento necessario all'esecuzione di un contratto concluso tra l'interessato e il titolare del trattamento ovvero all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su istanza dell'interessato;
 - c) trasferimento necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria;
- ⇒ e/o verso soggetti tenuti a garantire un adeguato livello di tutela anche attraverso la sottoscrizione delle condizioni contrattuali tipo indicate a livello europeo (Decisione di esecuzione (UE) 2021/914 della Commissione del 4 giugno 2021) oppure o adottare e documentare altre forme di garanzia adeguata come previsto all'art. 46 Reg. UE 2016/679.

9. DIFFUSIONE

I dati non saranno diffusi.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato ha il diritto:

- ⇒ di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano e di opporsi al loro trattamento;
- ⇒ se il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati (informatici) e sulla base del proprio consenso, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano e/o di ottenerne la trasmissione diretta ad altro titolare del trattamento, se tecnicamente fattibile;
- ⇒ di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento (senza che sia pregiudicata la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca), ovviamente ciò per i trattamenti effettuati sulla base di tale presupposto;
- ⇒ di proporre reclamo a un'autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 00187 ROMA - Centralino telefonico: (+39) 06.696771 - E-mail: protocollo@gpdp.it - posta certificata protocollo@pec.gpdp.it.

Per far valere i propri diritti l'Interessato potrà rivolgersi al Titolare per tramite dell'indirizzo e-mail **itaprivacy@acornmontascale.it** o inviando una raccomandata all'indirizzo sopra specificato tenendo presente che non sarà possibile rispondere a richieste pervenute telefonicamente ove non vi sia certezza circa l'identità del richiedente.